



COMPTE RENDU CTE DU 29 septembre 2015

1 - Directoires du 6 juillet et du 4 septembre 2015

Quelques informations:

- Bilan d'activité du robot Da Vinci sur Lapeyronie : activité déficitaire (pas de tarification à la nomenclature et utilisation de consommables ++)
- Révision des effectifs PH pour 2015
- Prise de fonction d'Emilie BARDE (adjointe de Guillaume DU CHAFFAUT)
- Point sur la plateforme de thérapie cellulaire du diabète
- Présentation du bilan épidémique pédiatrique qui sera renouvelé cette année
- Sécurisation du système informatique
-

1 bis - Travaux imagerie vasculaire ADV - pour information

Durant 15 jours (du 19 octobre au 2 novembre) du fait des travaux dans ce secteur les personnels seront réaffectés temporairement.

2 - Approbation règlement intérieur CTE - pour consultation

Vote : Pour à l'unanimité.

3 - Etudes promotionnelles AS : processus d'accompagnement des ASHQ - pour consultation

La CGT, durant l'été, avait interpellé l'administration au sujet des difficultés rapportées par plusieurs agents en promotion professionnelle AS en situation de revalider un ou plusieurs modules. En effet, ces agents se retrouvaient non seulement en difficulté financière (frais de scolarité liés à la revalidation) mais également d'organisation puisqu'ils devaient utiliser une partie de leurs jours personnels pour suivre leur formation. Après plusieurs relances de notre syndicat, l'administration a proposé une réflexion sur ce thème en associant l'ensemble des OS.

Au cours de ces concertations, l'administration a souhaité élargir la réflexion vers une modification du dispositif de cette promotion professionnelle compte tenu du nombre croissant d'échecs.

Au final, dans l'urgence, puisque la note de service relative aux conditions d'accès à la promotion professionnelle d'AS doit être publiée dans les meilleurs délais, la Direction a proposé que ce point soit examiné lors de ce CTE.

Du fait de la prise en compte d'un certain nombre de remarques émises par notre syndicat (5 jours sur le temps de travail durant l'année scolaire, 5 jours de frais pédagogiques, échéancier possible pour les paiements des frais de scolarité, des facilités pour disposer du temps personnel sur les plannings en lien avec l'encadrement) la CGT a voté pour ce dispositif en demandant qu'un bilan soit proposé au CTE dans un an.

Une dernière réunion est prévue afin de finaliser ce dossier, durant laquelle nous serons particulièrement attentifs aux conditions de libération des agents en scolarité. Nous resterons très vigilants et vous communiquerons une information spécifique dans les suites de cette concertation.

Vote : pour à l'unanimité

4 - Information sur le déploiement de l'application WHOOG

Déploiement de cette application en juillet. Les agents intéressés par la bourse aux heures supplémentaires se positionnent directement via l'application. 1400 agents inscrits contre 850 avant l'été. A tout moment l'agent peut se mettre en retrait de la bourse.

5 - Reconfiguration des pôles HU - Pour consultation

Projets pluri-pôles difficiles à développer du fait des contraintes géographiques et structurelles.

Pôle EMMBRUN : construction illogique mais logique géographique à conserver car de nombreux projets sont en cours.

Par rapport à la cancérologie, le DG aurait souhaité créer un pôle de cancérologie mais il reconnaît qu'à Montpellier c'est compliqué. Néanmoins il n'abandonne cette discipline en pactisant avec l'ICM !!!

Vote Abstention : CGT Pour : FO, CFDT, CNI, UNSA

6 - Effectifs minimum en cas de grève

La CGT comme lors des CTE spécifiques sur les effectifs minimum en cas de grève a réaffirmé son opposition au principe des assignations organisées par la Direction et accompagnée par la CFDT...

A - pôle des cliniques médicales

Vote contre : CGT + CNI

Pour : CFDT

Abstention : FO + UNSA

B - Pôle Biologie - pathologie

Vote contre : CGT + CNI
vote : FO

Abstention : CFDT + UNSA

ne prend pas part au

NB : ce point est reporté au CTE du mois prochain

C - Direction Finances et SI - Effectifs minimum aux admissions

Vote contre : CGT

pour : CFDT

Abstention : CNI, FO, UNSA

D - Direction de l'Offre de soins et de la Qualité - Effectif minimum Bureau de la loi

Vote contre : CGT

pour : CFDT

Abstention : CNI, FO, UNSA

7 - Bilan audit Stérilisation - pour information

Nous avons souligné que cet audit ne faisait aucune mention de données concernant l'absentéisme et les compteurs des agents. Ces données auraient apporté un éclairage supplémentaire alors que le prestataire de l'audit a invalidé dès son arrivée la possibilité que l'absentéisme soit une des causes des difficultés. Cette problématique a pourtant été soulevée à plusieurs reprises en instances, l'autisme de la Direction est particulièrement inquiétant et ce alors que les personnels sont encore dans l'impossibilité de poser des K1.

Les personnels nous avaient interpellés sur la problématique de listings encore inachevés, de photos inexploitable (qui ont pourtant pris beaucoup de ressources) et d'un manque d'uniformisation dans la dénomination d'instruments d'une spécialité à une autre. La Direction nous rétorque que cette remarque n'est pas pertinente compte tenu du travail qui a été accompli tant sur les listings que sur les prises de vue...

Cet audit avance que les adjoints d'encadrement sont plus dans le « faire » que dans la gestion. A leur décharge, comment pourrait-il en être autrement compte tenu de l'activité importante du site Gui de Chauiac. Pour la Direction, le problème se situe au niveau de la formation des adjoints. Celle-ci envisage de les former aux techniques de mangement. Le syndicat UNSA propose de faire remonter les adjoints d'encadrement dans les blocs et d'augmenter le nombre d'AS et d'ASH en production !!!

Nous avons soulevé que le temps de formation des personnels ne pouvait pas être intégré dans le temps de production. Cette remarque est restée sans réponse... La CGT a également fait remarquer que l'administration demande aux agents de recomposition une polyvalence nullement exigée ailleurs, et souligné que la mise en concurrence des 2 sites GDC/Lapeyronie était inadaptée, ceux-ci ayant des spécificités connues de tous...

L'interruption des tâches notamment en raison de nombreux appels téléphoniques est un facteur de ralentissement de la production. Une centralisation des appels vers les adjoints d'encadrement a donc été mise en place.

Nous avons proposé d'associer au groupe de travail les personnels des blocs ayant une expertise en stérilisation. L'incidence de la forte activité de certains blocs sur la production a été soulevée. La CFDT souligne que l'augmentation de l'activité des blocs ne justifie pas tout, ces derniers ne jouant pas toujours le jeu en stockant et en envoyant en retard les armoires de matériels à la stérilisation !!!

Depuis le début de la réorganisation, notre syndicat consulte régulièrement les personnels. Nous constatons que les agents sont en souffrance, parfois démotivés, certains envisagent même un départ alors qu'ils se sont particulièrement investis dans ce projet. L'administration nie ce constat. Elle nous informe du remplacement d'un agent parti en formation et des difficultés de recrutement de personnels qualifiés.

Un bilan sera présenté dans 6 mois qui sera soumis à consultation.

10 - Bilan 2014 de la PASS (Permanence d'accès aux soins) - pour information

Cette permanence a été ouverte dans les suites de la loi d'orientation et de lutte contre les exclusions (1998).

Contrairement aux reçues cette permanence n'a aucun impact financier sur notre établissement puisque d'une part elle est financée au titre des missions d'intérêt général et que d'autre part elle permet la réouverture des droits des patients. Par ailleurs, elle s'inscrit totalement dans la mission de service public de l'hôpital.

11 - Projet architectural du site unique de laboratoire - pour information

Ces bâtiments sont destinés à accueillir en 2019 l'ensemble des laboratoires de biologie médicale.

Il s'agit là de la première étape du schéma directeur regroupant sur un seul site toutes les activités du CHU.

Les travaux devraient démarrer en 2017.

12 - Bilan du travail en 12 heures dans le service de sécurité, incendie, sûreté - consultation

Les agents sont pleinement satisfaits.

Vote Pour à l'unanimité